



Föreningspolicy för SIPF

SIPF har en bred sammansatt medlemskår som representerar de flesta av immaterialrättens specialområden. För att upprätthålla en enhetlig föreningspolitik har styrelsen sett det som önskvärt att komplettera SIPF:s stadgar med en policy.

Föreningens ändamål

Som framgår av stadgarna har SIPF tre huvudsakliga ändamål. Dessa är:

1. att tillvarata den svenska industrins intressen inom det immaterialrättsliga området. Detta sker huvudsakligen genom styrelsens försorg vid besvarande av remisser och andra kontakter utåt. Men det åligger även medlemmarna att ta hänsyn till och eftersträva att uppfylla detta ändamål.
2. att främja förmedling mellan föreningens medlemmar av nyheter, upplysningar och erfarenheter. Detta sker huvudsakligen på föreningsmötena samt via SIPF:s hemsida och e-postutskick till medlemmarna. *[SIPF tillhandahåller även adressetiketter för utskick till medlemmarna av information gällande kurser och seminarier].* Styrelsen eftersträvar att den information som ges skall vara så korrekt och relevant som möjligt, samtidigt som medlemmarnas integritet bevaras så långt som möjligt. Lokala eller speciella nätverk kan få möjlighet att utnyttja delar av SIPF:s resurser (hemsida/e-postutskick) i den mån det bedöms vara av allmänt värde för föreningen. Det bör dock noteras att SIPF:s verksamhet drivs på ideell basis och saknar därför resurser att exempelvis uppdatera hemsidan alltför frekvent eller bevaka allt som händer inom immaterialrättens område.
3. att verka för en god kåranda och gott uppträdande i yrkesangelägenheter. Detta innefattar exempelvis att hjälpa kolleger med tips och råd i angelägenheter som faller inom medlemmarnas arbetsområden. Rekrytering av anställda eller kunder får inte förekomma på föreningens möten.

SVENSKA INDUSTRIENS IP FÖRENING
Association of IP Professionals in Swedish Industry

Member organisation of FEMIP - Fédération Européenne des Mandataires de l'Industrie en Propriété Industrielle
Bankgiro 154 - 0889 Org. nr 802001 - 5742
www.sipf.se

Medlemskap

Juridiska personer såsom företag eller andra juridiska personer kan stödja föreningen, men ej vara medlemmar.

Medlem bör vara yrkesverksam i Sverige för att på bästa sätt kunna tillvarata föreningens ändamål. Undantag bör dock kunna ges för speciella omständigheter, t ex medlemmar som får en tjänst i annat land och som kan utöva positiv inverkan på svenska industrins intressen inom immaterialrättsliga frågor. Generellt sett bör undantag kunna ges mer frikostigt för befintliga medlemmar än vid inval av en ny medlem.

Med begreppet "företag" avses all verksamhet som inte är myndighetsutövande. Undantag kan ges till anställda inom t ex statliga företag med verksamhet som inte utgör myndighetsutövning. Statliga företag räknas som företag, men ett exempel på statlig verksamhet som anses vara så förknippat med myndighetsutövning att medlemskap generellt ej borde medges är PRV Interpat. Medlem som övergår till myndighetsutövande verksamhet, såsom PRV, PBR och civil domstol, kan därför inte kvarstå som medlem och ska informeras av styrelsen om detta.

Lydelsen "Medlem skall ha som huvudsaklig sysselsättning att handlägga eller administrera företagets ärenden rörande immaterialrätt eller skall medlem ha ansvar för företagets huvudsakliga mängd ärenden inom immaterialrätt" är ett viktigt rekvisit för medlemskap i föreningen, men skall inte tolkas för snävt eller för vitt. En alltför snäv tolkning är att enbart innefatta personer som på heltid handlägger ärenden rörande svenska företags immaterialrätt. En alltför vid tolkning är att innefatta alla som i sin yrkesverksamhet kommer i kontakt med immaterialrättsfrågor. Hänsyn bör således tas till vilken relevans en yrkesutövning har för immaterialrättsfrågor. Indikationer på tillräcklig relevans kan förutom en bedömning av själva yrkesutövningen vara anställning på en IP-byrå (såsom patentbyråer) eller ett företags IP-avdelning. Exempelvis bör en person som i sin yrkesutövning svarar för utformningen av IP-utbildningar kunna godkännas som medlem om personen är anställd på en patentbyrå, emedan en person som enbart administrerar seminarier inom bland annat IP och som är anställd i ett företag som ägnar sig åt allmän seminarieverksamhet inte bör godkännas som medlem. En patentchef som har ett ansvar för IP och därför behöver sätta sig in i konkreta ärenden och ansvara för strategiska beslut om IP för ett företag bör kunna bli medlem medan en personalchef generellt inte bör kunna bli medlem även om personalchefen arbetar på en IP-byrå. Balansgången är ytterst en fråga för medlemmarna, vars beslut om godkännande eller avslag av enskild medlemsansökan vid föreningsmöten skall vara vägledande för styrelsen.

Information om en eventuell blivande medlem samt styrelsens rekommendation ska skickas ut tillsammans med kallelsen till mötet där medlemskapet skall beslutas.

De två medlemmarna som stödjer en ny medlems inträdesansökan bör:

- vara införstådda i den sökandes arbetsuppgifter,
- känna ansvar för att den nya medlemmen efter inval känner sig välkommen i föreningen, och
- åta sig att introducera den nya medlemmen i föreningen och dess verksamhet.

Lydelsen "medlem, vars verksamhet ändras enligt föregående stycke, kan med styrelsens medgivande kvarstå som medlem i föreningen." innebär exempelvis att medlem kan kvarstå som medlem vid styrelsens medgivande om:

- medlemmen går i pension,
- medlemmen helt övergår till undervisning inom IP,
- medlemmen börjar att uteslutande arbeta med översättning av patentlydokument, och om
- medlemmen flyttar från Sverige eller är anställd inom ett företag som flyttar från Sverige.

Styrelsens sammansättning och arbetsformer

För att kunna bedriva en fungerande verksamhet är det viktigt att styrelsen har en väl balanserad sammansättning. Med den utveckling som idag sker inom immaterialrättens olika områden är det en fördel om styrelsen inom sig har så bred kunskapsbas som möjligt. Det åligger därför valkommittén att eftersträva att de som föreslås för inval i styrelsen passar in i den blivande styrelsens sammansättning[en]. Således är det nödvändigt att styrelsen innehåller:

- minst en person vars huvudsakliga arbete innefattar handläggning av patentärenden, och
- minst en person vars huvudsakliga arbete innefattar handläggning av varumärkesärenden.

Vidare är det önskvärt att styrelsen i sin sammansättning även innehåller personer som har kunskap inom:

mönster/design

upphovsrätt.

Eftersom styrelsen består av sju ledamöter och två suppleanter torde det inte medföra några större problem att erhålla en styrelse med bred kunskapsbas.



Styrelsen skall verka för svenska industrins intressen inom immaterialrätten. Detta innebär exempelvis att styrelsen skall verka för att föreningen aktivt deltar och syns i relevanta forum och sammanhang.

Därtill har styrelsen även stöd och hjälp av arbetsutskotten för patent och varumärken. För arbetsutskotten bör en välbalanserad sammansättning eftersträvas, t ex genom beaktande av erfarenhet från olika teknikområden och företagsstorlekar . Speciella arbetsgrupper eller enskilda medlemmar kan vid behov också anlitas att på frivillig basis utföra uppdrag för SIPF:s räkning.

Som även framgår av stadgarna skall styrelsen ha en majoritet av ledamöter som är anställda inom industriföretag. Det är härvidlag önskvärt att dessa representerar såväl olika teknikområden som företagsstorlekar. Högst två styrelseledamöter och suppleanter bör komma från samma företag eller koncern.

Ändring av föreningspolicyn

Ändringar av föreningspolicyn skall fattas vid föreningsmöte på förslag av styrelsen. I kallelsen skall förslaget till policyändring framgå. Beslut om ändring av policyn erfordrar en majoritet av minst två tredjedelar av avgivna röster. Styrelsen skall beakta alla motioner om ändring av policyn.

2010-05-04